



苏青集团
SuQing Group



江苏苏青水处理工程集团有限公司

2025年社会责任报告

目 录

关于报告.....	
企业概况.....	
加入协会组织.....	
资质证书.....	
企业荣誉.....	
高管致辞.....	
第一章 公司社会责任治理.....	
01 责任治理.....	
02 责任分工.....	
03 责任目标.....	
04 重要性议题.....	
第二章 劳工人权.....	
01 员工招聘.....	
02 员工培训.....	
03 职工工会.....	
04 薪酬福利.....	
05 职业安全.....	
06 公益慈善.....	
第三章 环境.....	
01 预防污染和节约资源.....	
02 能源消耗和温室气体排放.....	
03 “三废”处理.....	
04 环保培训.....	
第四章 商业道德.....	
01 反腐败.....	
02 保护知识产权.....	

03 信息安全.....	
04 反不正当竞争.....	
第五章 可持续采购.....	
01 可持续采购绩效指标.....	
02 供应商管理.....	
意见反馈表.....	

关于报告

江苏苏青水处理工程集团有限公司努力保证报告信息的真实性、准确性、客观性、完整性，力争全面介绍公司年度履责理念、行动、绩效以及改进措施。我们希望通过发布报告等方式加强与利益相关方的沟通，促进合作；增进利益认同、情感认同、价值认同，凝聚可持续发展合力。

本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

一、报告时间范围

本报告为年度报告，时间范围从2025年1月1日至2025年12月31日。为提高报告完整性，部分数据可能超出上述范围。

二、报告组织范围

本报告的组织范围涵盖江苏苏青水处理工程集团有限公司及其控股子公司。

三、报告专业术语

为便于表达，一般情况下，本报告中“苏青集团”、“公司”或“我们”等词语表述，均代江苏苏青水处理工程集团有限公司，特殊情况另行说明。

四、报告数据说明

本报告所使用的数据和案例，均来自公司的正式文件、统计报告或公开文件，力求符合业界通行的信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

五、报告参考标准

《GRI可持续发展报告标准》核心方案

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

联合国全球契约十项原则 中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）

六、报告内容和指标选择

本报告内容范围的选择遵循GRI的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关，又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着江苏苏青水处理工程集团有限公司社会责任管理工作的进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

七、报告获取方式

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录江苏苏青水处理工程集团有限公司官网(www.suqing.com)下载。

八、报告联络方式

江苏苏青水处理工程集团有限公司

联系人：蒋岳峰

地址：江苏省江阴市长泾镇长青路89号

电话：0510-86339038

邮编：214419

传真：0510-86331113

邮箱：suqing@suqing.com

企业简介

江苏苏青水处理工程集团有限公司创建于1970年，2001年转成民营股份制企业，是一家集研发、生产、销售、服务、EPC为一体的专业化离子交换树脂与吸附剂新材料高新技术企业。产品涉及电力、石油化工、煤化工、环保、医药、生物医药、电子、新能源、钢铁、有色金属、盐湖井矿提锂、资源循环利用、食品发酵、饮用水、军工等行业领域。

苏青旗下拥有江阴总部、蚌埠、济宁三大离子交换树脂、吸附树脂、锂吸附剂生产基地，和年2万吨钢板加工能力的设备制造厂，配有一流的工程技术专业团队，为广大用户在产品工艺、技术、服务、EPC等方面提供强有力的支撑和保障。

苏青始终坚持高效精准的管理机制和完备健全的管理体系，提升企业自身价值。先后通过了质量管理体系认证；环境管理体系认证；职业健康安全管理体系认证；知识产权管理体系认证；两化融合管理体系认证；安全生产标准化二级企业认证；美国食品药品协会FDA认证；美国卫生基金会NSF认证；美国水质协会WQA证；食品生产许可证以及省涉水卫生安全许可批件。

苏青一贯以标准驱动发展，以品牌领航前行。自2008年成为离子交换树脂国家标准工作组以来，先后主导制订和修订了32项国家标准，2项国际标准，8项团体标准，2项绿色行业标准；D003NJ、D203NJ凝结水精处理树脂成为离子交换树脂行业领跑者标准，“苏青”牌商标2012年获得了“中国驰名商标”，2024年获得“江苏省高知名商标”。

苏青致力于科技创新为引领，“人无我有、人有我优、人优我特”为先导。注重人才引进和培养，目前拥有博士6名，研究生和高级技术职称人才25余名，中级技术职称和管理人才150余名。苏青凭借深厚人才储备，新品迭发，获得18项国家发明专利、65项国家新型实用专利。多项产品获得了“省高新产品”多项发明专利获得“省科技成果转化”项目。凝结水精处理树脂；耐高温树脂；乙二醇工艺脱醛和循环水处理树脂；醋酸乙烯除碘树脂；铜钴镍分离树脂；除氟、磷、硅树脂、甲醇纯化树脂、二氧化碳捕集树脂等18个产品填补了国内空白。铝系锂吸附剂性能超国内、国际顶尖水平，并全流程打通了锂电池产业链和有色金属资源循环利用的瓶颈，成功获得了中国资源循环创新企业。并依次获得了国家专精特新小巨人企业、省专精特新中小企业、省高新技术企业、省企业技术中心、省离子交换树脂与吸附树脂工程研究中心、省企业研究生工作站、省双创计划科技副总、省质量信用AAA级企业、省健康

企业、省“重合同守信誉企业”、AAA级银行信用企业、苏青品牌获江苏“精品”、党总支获无锡5A“雁阵计划党组织”、江阴市第一批“暨阳红色先锋”五星级堡垒党支部等科技诚信荣誉，从此苏青迈入了高质量快速发展的新赛道。

55年风雨兼程，踔厉奋发，2001年转制中将核心团队入股参管，从而激发了广大高层领导、高级技术人才、中层以上干部、骨干分子等61名股东的昂扬斗志，由此25年来一直成为离子交换树脂行业的领跑者，专精特新的先行者。江阴市百强重点骨干企业。目前苏青拥有员工600余名，净资产超18亿元，占地面积3.8万平方米。树脂年生产能力6万余吨，共计品种300余个，铝系、钛系、锰系三大系列锂吸附剂年产23000立方，离子交换树脂占据了国内近36%的市场份额，铝系锂吸附剂占据50%的份额，产品涵盖了国际100多个国家和地区，年销售突破18亿元。

人间万事出艰辛，历尽天华成此景。公司在董事会、党总支的带领下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，一以贯之弘扬“一切从零开始，一切为了明天”的企业精神；崇尚“敬业、爱家、明理”的企业文化；营造和谐安全环保的主体氛围；坚持“小跑步、不停步、年年有进步”的发展思路，全面进军大健康、生命科学、未来环保、电子产业、新材料、新能源、碳达峰碳中和、资源综合循环利用等领域。做强做精做久主业，强化提升产品价值，发展新质生产力，为人类和社会创造更多的幸福和财富，在中国式现代化征途上打造百年苏青！

股权架构



主要人员

姓名	职位	性别
蒋岳峰	执行董事、总经理	男
谈晓东	监事	男

加入协会组织

联合国全球契约	会员
中国膜工业协会离子交换树脂分会	高级副会长
中国生物发酵产业协会	会员
中国标准化协会化工标准化分会	会员
江苏省企业信用管理协会	会员
中国氯碱工业协会	会员
全国热能及水处理工程制造业理事会	会员

资质证书

序号	发证日期	证书类型	证书编号	截止日期
1	2022-08-10	企业知识产权管理体系认证	165IP194638R1M	2025-08-19
2	2021-11-15	排污许可证	913202812504190159001P	2026-11-14
3	2021-04-08	质量管理体系认证（ISO9001）	02024Q0571R7M	2027-03-21
4	2021-04-08	中国职业健康安全管理体系认证	02024S0375R4M	2027-03-21
5	2021-04-08	环境管理体系认证	02024E0388R5M	2027-03-21
6	2021-02-03	食品生产许可证	SC20132028101999	2026-02-02

企业荣誉



离子交换树脂国家标准工作组



驰名商标



江苏省离子交换树脂和吸附树脂工..



江苏省重合同守信信用企业



省民营科技企业



美国卫生会NSF认证

高管致辞

水资源是人类生存和社会发展必不可缺的重要资源。随着我国经济快速发展、城镇化和工业化进程推进，我国用水量快速增加而水污染日益严重，加剧了我国水资源短缺的矛盾，解决水资源短缺及水污染问题成为迫在眉睫却又任重道远的任务。近年来，我国政府出台了以“水十条”为纲领的各项环保产业政策，加强环保督查及处罚力度，大力支持节能环保产业。作为环保产业的重要领域，在上述现实背景下，水处理行业将成为未来我国经济发展中必不可缺的朝阳产业。环保监管趋严是近年来我国水处理行业发展的最主要动力。一方面迅速推动市政污水处理基础设施建设；另一方面倒逼工业企业加大环保投入，降低污染物排放。现阶段工业用水的价格普遍较低，工业企业开展污水处理的内在动力不足。未来工业用水的价格持续上升（尤其是部分缺水地区）及水处理成本下降，将促使工业企业污水处理由“被动提标”转为“主动节水及水回用”。政策、市场因素是驱动水处理行业发展的双轮，我国工业污水处理市场空间将大有可为。

。

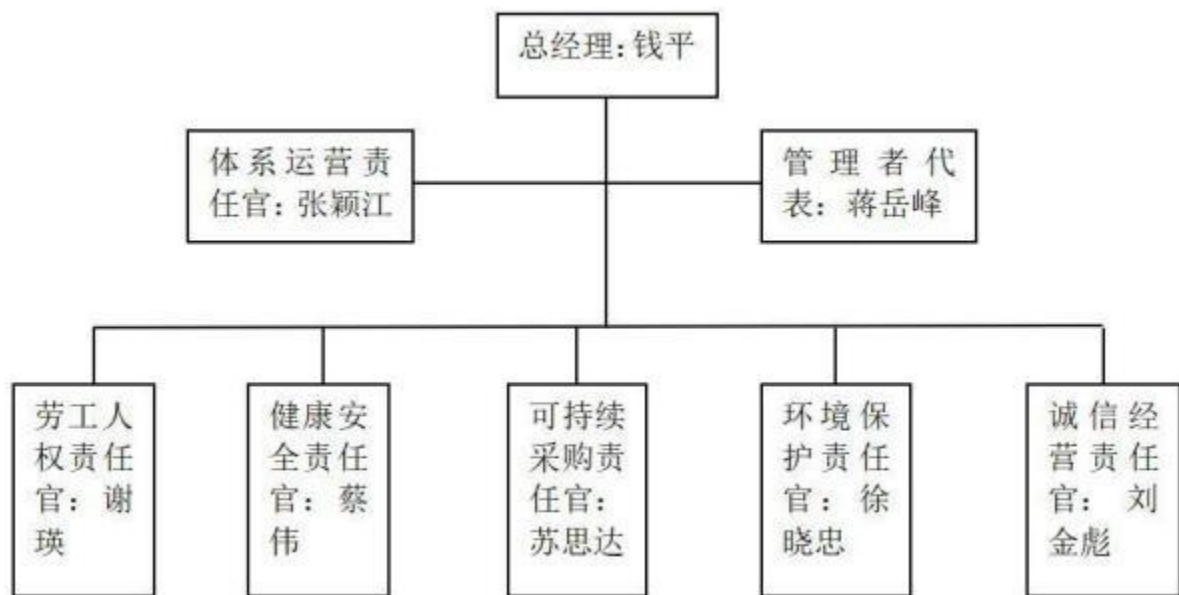
第一章 公司社会责任治理

公司已建立健全了包括股东大会、董事会、监事会在内的决策、执行和监督机构以及有关生产经营和财务控制等管理机构，形成了权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构，对公司的健康、稳定发展起到了积极的推动作用。2024 年，公司实现营收 11 亿元。

报告期内，公司继续按照有关法律法规和监管规定，完善公司法人治理结构，推进管理创新，提升公司价值，努力实现公司成长与股东利益的协调发展。

01 责任治理

为了提高公司的社会责任形象、顺利有效地推行公司的 CSR 管理体系，确保公司运作符合国家劳动法规并遵循 ISO26000 国际标准，持续改善公司社会责任表现，经公司决定，特成立 CSR 管理委员会。



公司总经理授权蒋岳峰担任江苏苏青水处理工程集团有限公司 CSR 管理代

表，全权负责维护本公司 CSR 系统之运作，确保本公司的管理行为严格按照 CSR 相关标准执行。无论该成员在其它方面的职责如何，其具有以下方面的职责和权限：

1. 确保本公司的规定及管理行为符合 CSR 标准和相关法律法规要求，并监督完善和维护。
2. 参与制定安全管理措施、操作规程，并监督实施。
3. 定期向最高管理者提交有关 CSR 方面的工作意见。
4. 定期与员工代表及工会主席召开会议，采取必要的措施确保工人的合法权益和安全生产/生活条件得到保障。
5. 负责健康、安全、环境、福利及常规设施事宜，组织对员工有关安全、健康、环境的宣传、教育和培训工作。同时建立公司的 CSR 小组，全力推行维护公司 CSR 体系，并实施、维持和改善。

02 责任分工

体系化运营责任官：负责并确保公司承诺、管理职责与责任、法律和客户要求、风险评价和风险管理、绩效目标、培训、沟通、员工反馈和参与、审核与评估、纠正措施、文件和记录和要求得到实施。确保公司的社会责任及环境政策承诺守法经营并持续改善。

劳工人权责任官：负责监控并确保自由选择职业、不用童工、工时、工资与福利、人道的待遇、不歧视、自由结社等要求的实施。确保依据国际公认的标准，维护工人的人权，并尊重他们。

健康安全责任官：负责监控并确保职业安全、应急准备、职业伤害与疾病、工业卫生、体力需求高的工作、机器防护、宿舍和餐厅的相关要求得到实施。

诚信经营责任官:负责并确保公司规定的廉洁经营、无不正当收益、信息公开、知识产权、公平交易广告和竞争、身份保密等要求得到实施。确保公司经营遵循最高的道德要求。



社会责任管理手册

CSR 目标：发展及实施控制措施，尽最大可能进行劳动者关怀、消费者满意、

社会公益和环境保护。

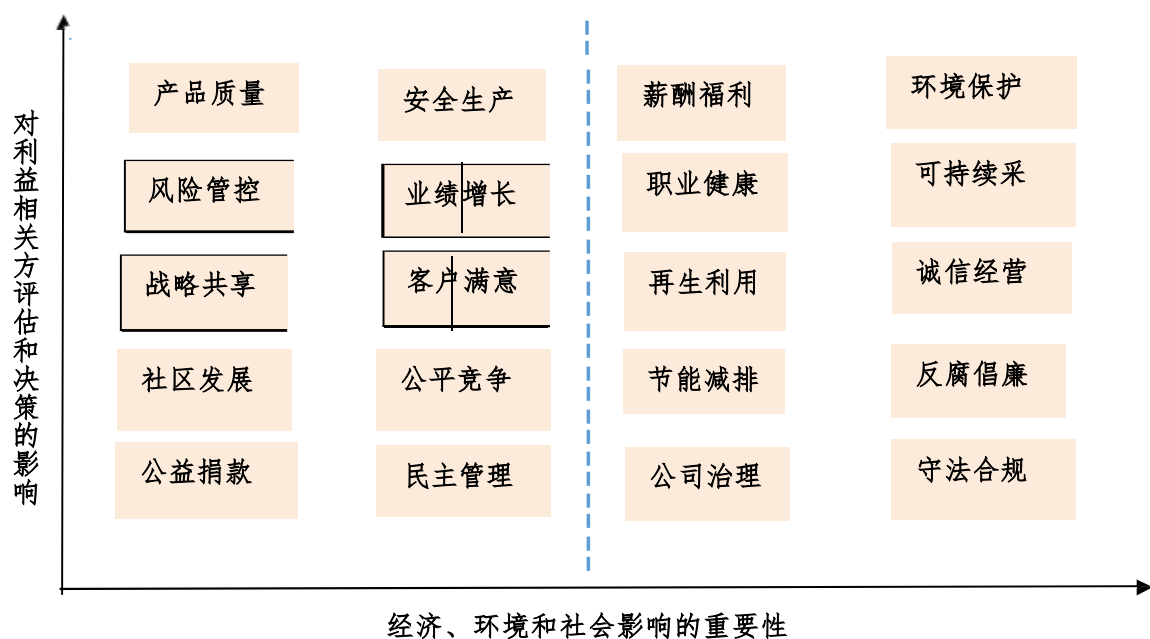
CSR 指标：童工使用为零， 职业健康体检率 100%，不正当利得为零，环境污染事件为零。

公司愿意：将 CSR 目标作为公司战略不可分割的一部分，推动公司在社会责任方面取得卓越成果；承担对员工、消费者、投资者、合作方、社区和环境等利益相关方的社会责任；建立机制，公平对待，杜绝歧视，加强教育，创造机会，促进公司可持续发展。

质量方针：
满足顾客的要求和不断发展的各行业环保的需求是我们事业不断发展的基础。公司将始终如一地遵循：
科学管理、客户至上、追求卓越、满足需求。
环境职业健康安全方针：
遵守环境、职业健康安全有关的法律、法规，持续完善和改进公司的环境职业健康安全管理体系，保障员工和有关人员健康安全。不断开发环保领域的新产品，满足各行业改进环境绩效的需求。
质量目标：
1. 树脂质量优于电力、石化，行业标准；
2. 产品检验一次合格率 ≥ 98%；
3. 顾客满意度 ≥ 95%；
4. 年开发新产品 1-2 只。
环境目标：
1. 废水、气、声达标排放。
2. 杜绝化学品污染。
环境指标：
1. 公司的污水处理 COD ≤ 500mg/L，PH=6.5-8.5，进镇污水处理站。
2. 公司周边的噪音 ≤ 60 dB。
3. 废气排放达标。
4. 固体废弃物 100%合理处置。
5. 火灾为零，化学品泄露为零。
职业健康安全目标指标：
1. 生产区域废气排放达标，噪声达标。
2. 火灾、爆炸、中毒等重大事故为零，轻伤、轻微灼伤等意外事件每年 ≤ 5 次。
3. 作业人员职业健康安全培训 100%合格，特种作业人员持证上岗率 100%。
4. 持续改进职业健康安全管理体系，实现零重大工伤、零职业病。

04 重要性议题

我们认真分析和研究了国家政策、行业发展等信息，通过问卷调查、媒介平台、网络等形式与利益相关方进行沟通，收集其关注的议题和期望。根据公司发展战略和经营重点，识别出苏青集团的社会责任议题，并对每项议题进行重要性评估和定位，以完成社会责任实质性议题的甄选和确定。



为有效管理各种责任议题，公司建立了一整套社会责任管理体系，围绕“责任规划、年度计划、项目实施、考核评估”积极开展履责工作。公司定期召开会议，总结阶段性运行情况，针对出现的问题即时推出整改措施，特别是有关环境和劳工人权方面的问题，公司高层相当重视，均作为重要议题列入公司会议。

第二章 劳工人权

报告期内，公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，进一步规范和完善了公司的激励、社保等薪酬和福利制度，未发生违法用工、歧视员工、强迫劳动、拖欠员工工资等情形。

01 员工招聘

公司制定了《员工选聘和录用管理程序》《反强迫劳动管理程序》《反歧视性管理程序》，根据发展需要，按照公开、公平、公正、合理、择优录用的原则招聘员工；公司禁止一切形式的歧视行为和任何限制工人自由的行为，在制定和执行有关招聘、工资、福利、培训、升职、解雇等政策时，坚持公平的原则，不因员工的种族、阶层、国籍、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、性倾向、社团倾向等方面的不同而采取歧视。禁止采用，如扣押身份证件、收取押金或抵押物、扣押工人工资、强迫搜身、限制工人出入工厂和强迫加班等。各级人员，包括保安人员以及管理人员不得强迫或恐吓员工。

公司绝对禁止使用童工，招工时必须采取有效方法鉴别工人的真实年龄，防止因工人虚报年龄而误招童工。一旦发现童工，必须采取必要的支持行为。

公司建立申诉渠道（员工代表、意见箱等），让员工有机会反映其在工作上的意见及感受。如发现有强迫劳动情况，员工代表调查后根据实际情况要求管理者进行处理。劳务派遣和外包工人同样适用本程序。

2025年，公司未发生歧视、骚扰和无用童工事件。

江苏苏青水处理工程集团有限公司一向致力于将公司建设成遵守国家法律法规、诚实守信、具备社会责任感的企业。不论您是企业的一员，还是我们的合作伙伴，如果发现我们企业的运营过程中，存在环境污染、童工、强迫劳动、歧视骚扰、腐败、贿赂、不正当竞争、隐私信息泄露和使用冲突矿物等问题，均可在此给予投诉、举报和反馈。我们承诺，一经查实，将会严肃处理，同时，对提供举报信息者进行严格保密。您的监督和鞭策将成为我们建设负责任的企业进程中的重要推动力量。



座机



手机



邮箱



02 员工培训

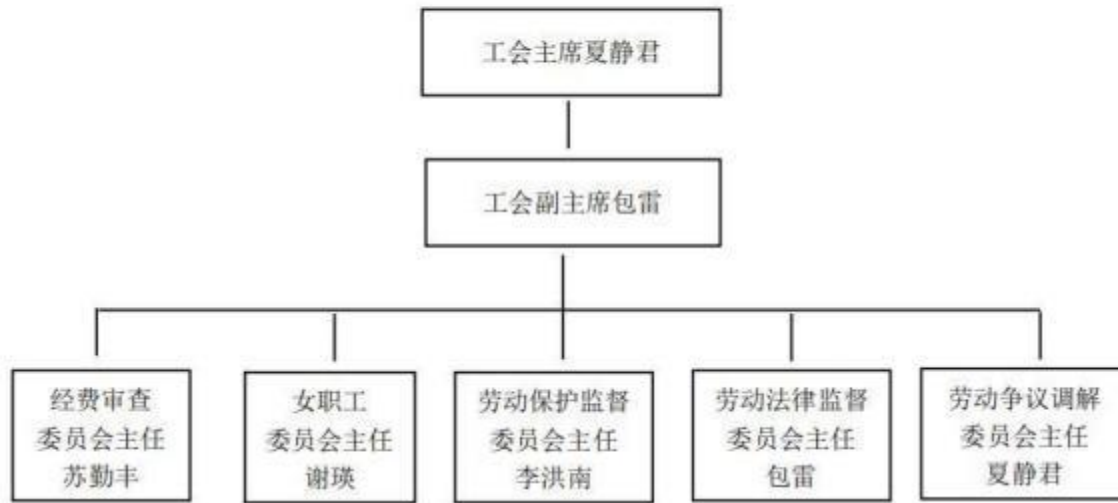
持续完善培训体系建设，优化和新发培训相关的管理制度。加快对内培训师、课程资源、学习平台等资源建设，改版 OA 学习发展门户、开发学习平台，全面支持与帮助员工学习发展。

公司人力资源管理团队设计实施了人力资源管理解决方案，持续激发组织活力，通过招聘、推荐、内部选拔等方式持续引进人才，加强人才队伍的建设。

03 职工工会

职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权利的机构。公司落实职代会职权，依法保障职工审议企业重大决策，实行民主参与、民主监督、民主管理的权利。2024年公司集体劳动合同签订率 100%。

工会组织架构图



集体合同



工会选举结果公示



荣誉



职工代表大会

04 薪酬福利

公司制定并维持《工资和补贴管理程序》并确保符合有关法律法规之规定。

公司按有关规定执行当地最低工资标准，加班工资根据劳动法规的规定计算。

公司员工最低工资标准为 3 5 0 0 元/月，高于当地最低工资标准 2490 元/月；

公司上年度人均工资 6 9 0 0 0 元（年薪）；工资和补贴具体依《工资和补贴管理程序》执行，工资发放时间为每月的 28 号左右，以现金的方式支付，并发放给员工工资条。年底一次性以银行转账的方式发放奖金；员工每年工资调整幅度与公司的经济增长水平和岗位、职务、技能挂钩。

公司依法提供社会保险，员工享有国家规定的所有法定节假日，加班工资按国家规定和公司的《工时和加班时间管理程序》执行；员工还同时享有伙食补贴、住房补贴、交通补贴、通讯补贴、技能培训补贴、劳保用品、节日福利、文体活动等福利。2025年，公司社保和商业保险覆盖率均达到90%以上。

男员工平均月薪（元）	女员工平均月薪（元）	员工起薪（元）	当地最低工资标准（元）
5200	5200	3500	2490

苏青集团岗位工资标准

序号	职级	管理岗位	技术岗位	操作岗位	辅助岗位	职级工资	岗位工资
1	一级	总经理				5000	5000
2	二级	副总经理				4600	4000
3	三级	部长	总工程师			4200	3000
4	四级	副部长	副总工程师			3800	2800
5	五级	科长	工程师	高级技师		3500	2500
6	六级	副科长	工程师	高级技师		3200	2300
7	七级	科员	助理工程师	中级技师		2800	2000
8	八级	科员	技术员	技师		2700	1800
9	九级	科员	技术员	高级工		2500	1600
10	十级			中级工		2400	1400
11	十一级			初级工		2300	1200
12	十二级			初级工		2200	1100
13	十三级				辅助后勤	2000	800





员工活动室



员工休息室



长跑活动



篮球赛



乒乓球赛



公司庆典



公司休闲KTV娱乐



公司员工健身娱乐



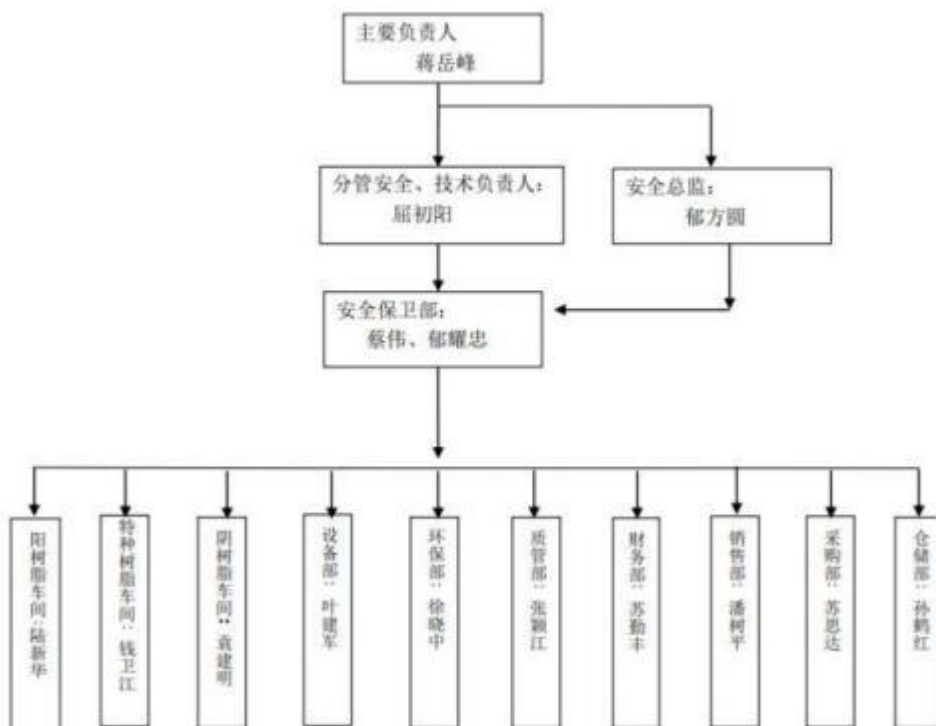
发放节日礼品

05 职业安全

公司通过正确的设计、工程和管理控制、预防性维护和安全工作流程以及持续的安全培训，识别、评估和控制员工可能遇到的潜在安全危险（如化学、电器和其他能源、火灾、车辆及坠落危险）。经风险评估后如果通过上述方式无法有效地控制危险，公司为员工提供适当的、保养良好的个人防护用品以及关于上述危险可能导致的风险的教育资料。此外，还必须采取适当的措施，避免让孕妇/哺乳期妇女接触高危工作环境，消除或降低工作场所带给孕妇/哺乳期妇女健康与安全方面的风险（包括与其工作任务相关的风险），同时为哺乳期妇女提供适当的设施。

2025年，公司未发生因工死亡事件。

EHS 组织架构图





日常安全生产活动记录			
NO:		5 楼会议室	
名 称	CCSA 在线学习	地 点	2020 年 6 月 5 日
主 持 者	黄总、钱总	时 间	
参加人员签名			
郝超	顾国品	周群	
殷金	傅梅红	白永君	
钱明江	丁玉祥	沈小峰	
王元元	李俊刚	王科青	
陈明	陈伟峰	顾国品	
黄总	郝子峰	黄伟	
钱总	郝超	钱能忠	
培训内容记载: 作为安全第五期线上培训, 班组安全建设的培训。			

安全生产培训

职业病危害因素 检测评价报告

报告编号: ZW201913262

受检单位: 江苏苏青水处理工程集团有限公司

检测类型: 定期检测

无锡诺信安全科技有限公司
2019 年 10 月 30 日

(2019) JYQZ-BD-08 (声) 字第 (1979) 号

噪声检测结果表

共 2 页 第 2 页

检测性质	委托检测	参考标准 类型	/
检测时间	2019.11.18 昼间: 10:30-11:45 夜间: 22:15-23:35	气象条件	■晴 □多云 □阴 ■风 风速: 1.1 m/s 夜间: 2.3 m/s
仪器型号及 编号	多功能声级计 AR4022B (C-93), 风速仪 NKS300 (C-170), SRM0022A 声级校准器 (C-92)		
检测类别	■厂界 □场界 □其它()	检测频次	昼间 1 次 夜间 1 次
检测位置 工 况	车间工程名称 生产车间	主要声源设备名称 及数量 风机 4 台	运转状态 昼间 2 台 夜间 1 台 突发噪声已屏蔽
测点号	等效声级 dBA		
	昼间	夜间	
Z1	56.6	48.6	
Z2	58.9	49.9	
Z3	57.4	48.4	
Z4	55.6	46.9	

公司识别并评估潜在的紧急情形和紧急事件, 并通过实施应急预案及应对程序将其影响降到最低, 包括紧急报告、员工通知和撤离程序、员工训练与演习、适当的火灾探测及扑灭设备、明显和畅通的逃生通道、充足的出口设施和复原

计划。



06 公益慈善

公司建立了“送温暖工程基金”，由公司出资 90 万，工会出资 10 万，共同组成。并有企业与工会共同制定《送温暖工程基金管理使用办法》，并报职工代表大会审议通过，用于解决职工日常生活中的突发性、临时性重大困难，帮助职工渡过难关。

2020 年 10 月 10 日下午，江阴市慈善总会第四届会员大会暨慈善突出贡献奖颁奖仪式举行。大会对江阴慈善突出贡献项目、个人、单位（组织）、企业以及抗疫突出贡献奖进行颁奖。江苏苏青水处理工程集团有限公司荣获“江阴慈善突出贡献企业”。



江阴慈善 突出贡献企业	
江苏华西集团有限公司	江苏新长江实业集团有限公司
法尔胜泓昇集团有限公司	双良集团有限公司
江阴兴澄特种钢铁有限公司	海澜集团有限公司
江苏阳光集团有限公司	江苏新洲科技集团有限公司
三房巷集团有限公司	江苏华宏实业集团有限公司
江苏扬子江船业集团有限公司	江阴市新国联集团有限公司
江阴福汇纺织有限公司	江阴模塑集团有限公司
江苏尚阳集团有限公司	江苏利安达集团有限公司
江阴热电有限公司	江苏长强钢铁有限公司
江阴市升辉热能有限公司	江阴新锦南房地产开发有限公司
江阴江东集团公司	江苏华士集团有限公司
江苏天华色纺有限公司	江阴顺通实业有限公司
江阴长江投资集团有限公司	江苏中利实业股份有限公司
江苏苏青水处理工程集团有限公司	江阴信邦电子有限公司
地瑞克斯座椅（江阴）有限公司	江阴苏龙热电有限公司



扶贫



捐资助学



到社区养老院慰问



参与社区文化惠民活动

第三章 环境

公司已依法取得所有必需的环境许可证（如排放监控）、批准告知函，并且遵循其操作和报告要求，同时由环境责任官负责、维护并更新。

01 预防污染和节约资源

公司通过各种措施从源头上降低或消除污染物的排放、释放以及废弃物的产生，例如公司的污水处理厂。公司采取措施有节制地使用自然资源，包括水，在生产过程中使用替代性材料，重复利用、保护资源、回收利用的策略或其他方法。

8000平方米成品仓库及产品包装（附图片）



仓库一角



成品仓库一角



出口树脂包装



国内树脂包装



成品仓库



外贸仓库

02 能源消耗和温室气体排放

公司跟踪和记录能源消耗以及所有相关的 1 类和 2 类温室气体的排放情况。探索开发有成本效益的方法以提高能源效率，并最大程度地减少能源消耗与 温室气体排放，具体依照公司《能资源管理》及《温室气体排放管理制度》执行。

03 “三废”处理

废水：公司实施水管理计划，以记录、分类和监测水资源及其使用和排放情况；寻求保护水资源以及控制污染渠道。公司通过建立污水处理厂确保所有废水在排放或处置前，需按要求对其进行分类、监测、控制和处理。公司对废水处理和控制系统的运行状况进行常规监控，同时通过具资质的第三方公司时行检测以确保最佳性能和合规性。



企业针对生产废水水质特点，设置了一套 2000t/d 污水处理设施，水解酸化池后有一座 800m3 的厌氧塔，用来提高废水处理效率。

废水来源	产生量 (t/d)	治理措施	排放方式和去向
工艺废水	300	废水处理设施	江阴市长泾污水处理有限公司 (3.5 万 t/d)，处理达标后排入张家港河
生活废水	30.8	化粪池	

废气：反应废气经收集后分别通过 2 套活性炭吸附装置集中处理，达标后 各通过一根 15 米高排气筒（FQ-1、FQ-2）排放；干燥、分筛废气经配套旋风分离+脉冲式布袋除尘装置处理后通过一根 15 米高排气筒（FQ-3）排放；厌氧池废气单独处理，对厌氧池加盖，废气经风机收集后通过二级吸附塔净化处理后，尾气通过一根 15 米高排气筒（FQ-5）排放。

噪声：厂内噪声源通过车间墙体隔声和远距离自然衰减可以大幅度削减噪声 传播，投料泵、水泵、风机、压缩机、冷冻系统设置在隔声房内，并对高噪声设 施采取进一步的防噪、降噪措施等， 保证厂界噪声达标。

固废：公司根据固废理化特性和江苏苏青水处理工程集团有限公司突发环境 事件风险评估报告含有成分，将次品白球作为次品外售综合利用；废活性炭、废 石蜡送江阴市工业废物处理中心有限公司焚烧处理；废酸由厂内废硫酸浓缩利用 装置处理后回用；污泥送江阴市康顺热电有限公司焚烧处置；生活垃圾投入场内 垃圾箱， 由长泾镇环卫所统一卫生填埋，不会对环境产生二次污染。

04 环保培训

为了提升全体员工的环保意识，使员工身体力行成为环保实践者，公司大力倡导节能减排，在宣传栏、办公室积极宣传节能减排，倡导文明、节约、绿色、低碳的生产和办公方式，改变不良消费模式和生活习惯，杜绝浪费。并组织员工参与培训，使员工养成在日常生产生活中自觉节能的习惯，提高环保意识，积极履行环保责任。2025年，公司员工 100%参加了环保培训。



环保培训



环保培训



节约能源宣传标语

第四章 商业道德

公司注重商业诚信，员工在代表公司的商业活动中遵守道德规范。公司建立《商业道德内部控制及审计程序》，以确保本公司商业活动或商业互动关系的廉洁和诚信。公司的资金和资产只能用于合法的和正当的公司目的。任何形式的贪污、勒索和盗用都会被严格禁止，视情况严重程度送政府部门处理。

员工可以通过正常的渠道或形式举报违反公司商业诚信的行为，公司审查委员会应认真调查处理。

社会责任举报:suqing@suqing.com,0510-86339051,

联系人：包雷。联系地址：江苏省江阴市长泾镇长青路89号。

商业道德举报:0510-86339188, suqingzjy@suqing.com。

01 反腐败

公司规定，与现有或未来潜在可能的客户、供应商、合约承包商或竞争对手交易时，必须从公司的最高利益着想，不可谋取私利，并避免可能涉及个人利益和公司利益冲突的任何事件。若有任何可能涉及自身利益冲突（包含自身、配偶、父母、子女或亲属）的情况，必须即刻向直属主管如实报告并采取适当的回避措施。

公司建立《收受礼品管理规定》。员工在未取得隶属厂区管理中心最高主管的同意下，不可收受来自与本公司有商务往来或寻求商业往来的个人或组织的馈赠、请客、娱乐或其它酬谢，亦不可接受来自本公司竞争对手的馈赠、请客、娱乐或其它酬谢。在涉及供应商时，尤其遵循特别严格的标准。

公司定期督导员工遵守道德规范，不可收受不适当利益，损坏公司利益及形象。

02 保护知识产权

员工于任职期间与职务有关或利用公司经验或资源所产生或创造、发明之构想、概念、发现、改良、公式、程序、制造技术、著作或商业秘密等无论是否构成专利权著作权、商标样式或其它法定权益，其权益均归属公司所有。员工因故离职(包含退休)，必须归还公司的所有资产以及完成业务之交接，包含所有文件及业务往来之渠道；离职前应将所有商业秘密文件及其业务渠道与一切副本归还公司。离职之后，员工在本公司受雇期间之创意之知识产权仍归公司所有。

03 信息安全

公司发布广告不可含有虚假或误导信息；公司保护客户信息不被第三方所知；了解竞争者信息是有必要的，但不得运用非法的手段，收集竞争者的商业秘密或其它机密信息；不得有非法侵入、窃盗、窃听、贿赂取得及偷取等明显违法的行为；与竞争对手接触时，禁止讨论订价政策、合约条款、成本、存货、行销与产品计划、市场调研及研究、生产计划与产能等，也应避免讨论其它机密信息。

公司制定的《公司保护员工隐私管理控制程序》文件做出了相关规定，以保护员工和供应商检举者并确保其身份的机密性。

04 反不正当竞争

公司制定并维持《反不正当竞争与责任营销控制程序》，确保符合有关法律法规之规定。

不得从事任何欺骗、误导、虚假或不公平、不清晰或模棱两可的做河，包括遗漏关键信息。

不使用在诸如性别、宗教、种族、残疾或人个关系方面加深成见的文字或其他形式的宣传。

清晰告知消费者产品的安全信息，诸如潜在的有害使用、产品生命周期内含有或释放的有害材料和有害化学物。

销售合同以双方清晰、易读和易懂的语言撰写清晰且全面的信息，不包括任何不公平的合同条款。

第五章 可持续采购

在过去的几年里，苏青集团已在采购计划中对其负责的采购政策作出规定，在尊重供应商企业文化、发展和员工的同时，加强成员间信息的交流与共享、强化采购制度控制、加强采购队伍建设、严格采购程序、与供应链上下游共同制定风险防范计划，建立起操作简便、灵敏有效的风险防范机制，借助产品质量、合同履行、库存周转、客户满意度等监控指标，一方面，公司不断完善采购流程与机制，加强采购部管理，建立公平、公正、公开的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境。另一方面，公司严格遵照《反舞弊与举报制度》，极大地避免了职务腐败，大幅降低采购成本。

公司制度并执行《可持续采购程序》，在评估及挑选供应商时应考虑其满足CSR 标准要求的能力和承诺。所有供应商、分包商必须签署各类社会责任承诺文件，方可纳入本公司合格供方名录，否则公司将不与其产生业务往来。

01 可持续采购绩效指标

签署供应商行为守则的供应商的比例	100%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%
对供应商进行社会责任问卷调查的比例	100%
参加企业社会责任(CSR)现场审核的的供应商的百分比	85%
接受可持续采购培训的采购员的数量	4 人
参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	100%

02 供应商管理

供应商社会责任承诺：

公司应保留供应商对社会责任的承诺，书面承诺包括但不限于以下内容：遵守 ECOVADIS 所有规定及对下级供应商有同样要求；在公司要求下参与监察活动；及时执行纠正与预防行动，解决任何与本标准规定不符之处；及时、完整地向公司通报与其它供应商所发生的任何相关业务关系。

新供应商的 CSR 评估：

新的供应商要评估是否符合 ECOVADIS 标准或行业行为准则的要求。评估由问卷或实地审查进行。

现有的供应商的 CSR 评估：

主要的供应商每年最少进行一次社会责任的审查并保持审查报告记录；鼓励主要供应商进行 ECOVADIS 体系认证或通过行业审核；特别供应商须提供经营资格证明；化学危险品供应商须提供经营资格证明；如有必要，公司会考虑聘请外部专家对供应商进行集中或分批进行 CSR 相关知识要求的培训，以提高供应商的 CSR 意识及合作能力。

公司每年举行一次供应商表彰大会，对 A 级供应商进行提名表彰，发放相应年度奖杯或奖状，并且在 A 级供应商生产能力许可的情况下，采购量向 A 级供应商倾斜，在 A 级供应商原有采购量的基础上增加 50% 以上的采购量；B 级供应商采购量增加 10% 左右；C 级供应商采购量减少 10% 左右；D 级供应商取消供应资格，不再继续合作。

意见反馈表

尊敬的读者：您好！感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社

会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低

3. 您认为报告结构：

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

开放性问题：

请您对本报告提出宝贵意见与建议：

您可以将反馈意见反馈至：

联系人：蒋岳峰

地址：江苏省江阴市长泾镇河塘长青路 89 号

电话：0510-86339038

邮箱：suqing@suqing.com